



План мероприятий

«Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ «Варнавинский технолого - экономический техникум»

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель	Результат вид документа
1 этап Подготовка условий для запуска Целевой модели наставничества (ЦМН)				
1.1	Разработка положения о внедрении целевой программы наставничество	01.08.20-20.08.20	Мальшева В.Ю. Мухина О.Ф.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества Положение о наставничестве: Программа наставничества (составляется ежегодно). Соглашения о сотрудничестве
1.2	Определение целей, задач, форм наставничества, ожидаемые результаты			
1.3	Рассмотрение положения о внедрении целевой программы наставничество на педагогическом Совете	28.08.2020		
1.4	Информирование педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы	01.09.2020 -30.09.2020	Мальшева В.Ю.	
1.5	Собор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов		Кураторы групп	
1.6	Определение заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вовне 00-выпускники. работодатели и др.;		Мальшева В.Ю	
1.7	Создать страницу реализации ЦМН на сайте техникума;		Кузнецов О.А.	

1.8	Разработка модели взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности		Малышева В.Ю. Шалина В.В.	Модель взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности
2 этап Формирование базы наставляемых				
2.1	Информирование родителей, о возможностях и целях программы;	Первая неделя сентября	Кураторы групп	Информация в родительских группах
2.2	Сбор данных, о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи, профориентационные тесты и др.) в том числе сбор запросов наставляемых;	До 15.09.2020	Кураторы групп	Предварительные списки
2.3	Проведение уточняющего анализа потребностей в развитии наставляемых (анкеты, наблюдения):	До 30.09.2020	Скопина М.В	Списки наставляемых
3 этап Формирование базы наставников				
3.1	Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников, взаимодействие с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях Желающих /готовых быть наставниками объединить в базу данных	01.09.2020- 15.09.2020	Малышева В.Ю.	База данных потенциальных наставников, письма обращения к работодателям
4 этап Отбор/ выдвижение наставников				
4.1	Проведение отбора / выдвижение наставников в соответствии с положением о наставничестве	30.09.2020	Администрация	Приказ об отборе / выдвижении наставников, об утверждении реестра наставников
4.2	Подготовка методических	30.09.2020	Уставщикова С.Н.	Памятка наставников

	материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч)			
5 этап Формирование наставнических пар / групп				
5.1	Организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов: квестов. соревнований и др.	30.09.2020	Малышева В.Ю.	Сценарии встреч Работа школы наставничества
5.2	Составление плана индивидуального развития наставляемых	01.10.2020	Наставники	План индивидуального развития наставляемых
5.3	Предоставление отчетов два раза в год	30.03.2021 30.09.2021	Наставники	Отчет

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в
ГБПОУ «Варнавинский технологический - экономический техникум» на период с 2020 г. по 2024 г

№ п/п	Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля обучающихся техникума в возрасте 15 до 19 лет вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему контингенту)	5	10	15	20	25
2	Доля обучающихся техникума в возрасте 15 до 19 лет вошедших в программу наставничества в роли наставника, % (отношение количества обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему контингенту)	1	3	5	6	7
	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в техникуме , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству молодых преподавателей в техникуме)	50	65	60	65	70
	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Варнавинском районе , вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах	1	3	4	6	10

	<i>наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий (организаций), осуществляющих свою деятельность в Варнавинском районе)</i>					
	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, в техникуме)</i>	50	55	60	65	70
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, в техникуме)</i>	50	55	60	65	70